

2005年9月9日

コンビ株式会社

社長:松浦 弘昌 資本金:29億9,192万円
(東証第一部: 7935)

〒111-0041 東京都台東区元浅草2-6-7

TEL: 03-5828-7666 FAX: 03-5828-7665

【Combi Ninpu News】

妊娠中の方へのアンケート

「育児休暇制度に関するアンケート」

コンビ株式会社は、同社が運営する育児コミュニティサイト「コンビタウン」内に開設している妊婦さん向けコーナー「ニンプタウン」にて、“育児休暇制度”に関するアンケートを実施しましたので、その結果を別紙のようにお知らせします。

<「コンビタウン」サイト、『ニンプタウン』とは>

コンビタウンはコンビ株式会社により運営される子育て支援サイトです。妊婦や赤ちゃん(2歳未満)のいる方を中心に約13万人の会員を持ち、同分野では最大クラスの育児コミュニティサイトです。ベビー用品から妊娠・育児に関する情報収集はもちろん、疑問や悩みの解決や、会員自身が持っている自分の知識の発信、意見交換ができる仕組みを持っており、また会員が一人で悩むことなく、妊娠・出産・育児を通して友達づくりができる仕組みが整っています。

ニンプタウンはコンビタウン内のコンテンツで、妊婦に対象を絞り、妊娠・育児関連情報を提供しています。妊婦専門サイトが少ない中、そのニーズに応えるコーナーを設けています。

コンビタウンURL: <http://www.combibaby.com/>

ニンプタウンURL: <http://www.combibaby.com/premama/>

報道各位からのリリースに関するお問い合わせ先:

経営企画室 広報担当 藤

TEL: 03-5828-7607 / FAX: 03-5828-7662

アンケートタイトル	育児休暇制度に関するアンケート
期間	2005年8月1日～2005年8月14日
対象	コンビタウン内ニンプタウン簡単アンケート回答者 回答者全て現在妊娠中
N 数	853 人
目的・趣旨	企業における育児休暇制度の実態調査
質問事項	結果
1. 現在妊娠されているあなたのお仕事の状況をお聞かせください。	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠を機に退職した 27% ・妊娠しても仕事を続けている 20% ・現在、産前休暇に入っている 6% ・出産直前になったので退職した 6% ・妊娠してから仕事を変えた 1% ・妊娠前から仕事をしていない 40%
2. 勤務している（していた）職場には育児休暇制度がありますか？（「妊娠前から仕事をしていない」以外の60%が対象）	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休暇制度があり、休暇をとった人がいる 40% ・育児休暇制度はあるが休暇をとった前例はない 19% ・わからない 41%
3. ご主人が勤務している職場には育児休暇制度がありますか？	<ul style="list-style-type: none"> ・男女とも育児休暇制度がある 35% ・女性のみ育児休暇制度がある 17% ・わからない 47% ・仕事をしていない 1%
4. ご主人は実際に育児休暇をとる予定がありますか？（「男女とも育児休暇制度がある」と回答した35%が対象）	<ul style="list-style-type: none"> ・規定通りとる予定 3% ・規定通りはとれないが、数日間はとる予定 17% ・休暇をとる意思はあるが、現状とれそうにない 25% ・休暇をとるつもりはない（夫の意思） 44% ・わからない 11%
<p>アンケート回答者 853 名の妊婦の内、自分の職場に育児制度があるかどうか「分からない」が 41%、夫の職場は「女性のみ育児休暇制度がある」との回答が 17%あることから、育児休暇に対する認知の低さ、また、女性しか取得実績がないなどの実態により、育児休暇制度そのものに対する勘違いや法律上の育児休暇に対する知識不足が推測される。夫自身の育児休暇に対する意識の低さもうかがえた。</p> <p>「男女とも育児休暇制度がある」と回答した人を対象とした、夫が育児休暇を取得するかどうかの質問に対しては、「規定通りとる予定」と回答した人はわずか 3%で、男性が育児休暇を取得することの難しさが推測できる。さらに、「夫自身が休暇をとるつもりはない」が 44%あり、男性自身、育児休暇を取得して育児にたずさわるという意識がまだまだ薄いようで、育児は妻の仕事、と考える男性の多さがうかがわれる。</p>	